

TieVie – Valtakunnallinen tieto- ja viestintätekniiikan opetuskäytön koulutus

Toimintasuunnitelma vuodelle 2005

TieVie-hanke kouluttaa tieto- ja viestintätekniiikan (tvt) opetuskäytön asiantuntijoita Suomen yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin toteuttamalla lukuvuonna 2005 - 2006 ope.fi III-tasoa vastaavaa TieVie-asiantuntijakoulutusta. TieVie-asiantuntijakoulutuksen järjestäminen valtakunnallisena koulutuksena on perusteltua, koska yksittäisillä yliopistoilla ei ole riittävästi osallistujia eikä välttämättä myöskään asiantuntemusta ja resursseja järjestää kyseistä koulutusta paikallisesti. Koulutukseen otetaan osallistujia kaikista Suomen yliopistoista. Lisäksi TieVie-asiantuntijakoulutusta tarjotaan maksullisena ammattikorkeakoulujen henkilökunnalle, jolle varataan 20 osallistujan kiintiö. Koulutus tullaan edelleen toteuttamaan pitkäkestoisena, käytännön työhön integroituna koulutuksena, jolla varmistetaan koulutuksen vaikuttavuus korkeakoulujen opetuskäytänteisiin ja toimintaan. Usean korkeakoulun yhteinen koulutus ja lähi- ja etätyöskentelymuotojen joustava käyttö mahdollistavat verkostoitumisen sekä kouluttajien ja osallistujien asiantuntijuuden jakamisen. Valtakunnallinen koulutus tarjoaa konkreettisen mahdollisuuden eri korkeakoulujen ja tieteenalojen osallistujien yhteistyölle ja verkostoituneen opetuksen ja verkostohankkeiden toteuttamiselle. Yliopistoissa tarvitaan jatkossakin myös tieto- ja viestintätekniiikan opetuskäytön ope.fi II-tason koulutusta. OPM:n linjausten mukaisesti vastuuta tästä ope.fi II -tasoa vastaavan tieto- ja viestintätekniiikan opetuskäytön koulutuksen järjestämisestä siirretään paikallisille yliopistoille vuodesta 2005 lähtien. TieVie-hanke toteuttaa TieVie-koulutuksen (5 ov) tilalla paikallisen koulutuksen tueksi erilaisia toimenpiteitä.

Yhteystiedot

TieVie-hanketta toteuttaa viiden yliopiston muodostama verkosto, jossa ovat mukana Oulun yliopisto (koordinaattori), Helsingin yliopisto, Jyväskylän yliopisto, Teknillinen korkeakoulu ja Turun yliopisto. Liitteessä I on TieVie-suunnitteluryhmän jäsenten yhteystiedot. Lisätietoja hankkeesta antaa:

Merja Ruotsalainen
projektipäällikkö
Oulun yliopisto
Opetuksen kehittämissyksikkö
merja.ruotsalainen@oulu.fi
p. 08 – 553 4021, 040 – 720 2269

I TieVie-asiantuntijakoulutus (15 op)

I.1 Koulutuksen tavoite

TieVie-asiantuntijakoulutuksen tavoitteena on kehittää toimijoiden omaa substanssia tukevaa tvt:n opetuskäytön erityisosaamista ja asiantuntijuutta. Koulutus syventää ja laajentaa osallistujien tieto- ja viestintätekniiikan opetuskäytön asiantuntemusta ja antaa valmiuksia toimia esimerkiksi tvt:n opetuskäytön kouluttajana, ohjaajana, konsulttina tai tukihenkilönä. Koulutuksen myötä osallistujat saavat valmiuksia myös opetuksen ja työyhteisön kehittämiseen. Osallistujilta saadun palautteen perusteella asiantuntijuuden kehittymistä tukee erityisesti mahdollisuus kokemusten ja tiedon jakamiseen yli korkeakoulurajojen sekä mahdollisuus verkostoitumiseen. Tarkastelun kohteena koulutuksessa ovat pe-

dagoginen, teknologinen ja organisatorinen muutos korkeakoulussa. Teknologinen muutos -teema on integroitu koulutuksen sisältöihin. Koulutuksen sisältöihin integroidaan myös opetuksen laadun näkökulmaa. Tvt:n opetuskäytön laatua tarkastellaan osana opetuksen laatua.

I.2 Kohderyhmä

TieVie-asiantuntijakoulutus on suunnattu korkeakoulujen henkilökunnalle, jolla on aiempaa koulutusta (esim. TieVie-koulutus, 5 ov) tai kokemusta tai jolla on muuten hankitut perustiedot tieto- ja viestintäteknikan soveltamisesta opetuksessa. Koulutuksen kohderyhmään kuuluvien toimijaryhmien näkökulmia tieto- ja viestintäteknikan opetuskäyttöön voivat olla esimerkiksi

- tvt:aa hyödyntävän opetuksen laatu osana opetuksen laatua,
- laitoksen / yksikön opetuksen kehittäminen tvt:a hyödyntäen,
- tvt:n opetuskäytön henkilöstökoulutuksen toteuttaminen omassa korkeakoulussa,
- verkostoituneen opetuksen suunnittelu ja toteuttaminen,
- tvt:n opetuskäytön strategian laatiminen ja toimeenpano ja
- tvt:n opetuskäytön tukeen tai teknologisiin ratkaisuihin liittyvät kysymykset.

Vuonna 2005 koulutukseen otetaan 100 osallistujaa yliopistoista. Lisäksi TieVie-asiantuntijakoulutusta tarjotaan maksullisena ammattikorkeakoulujen (amk) henkilökunnalle, jolle vuonna 2005 varataan 20 osallistujan pilottikiintiö. Yliopistojen osallistujakiintiö määräytyy yliopiston koon mukaan. Korkeakoulujen osallistujakiintiöt ovat seuraavat:

Korkeakoulu	Osallistujakiintiö
AMK	20 (osallistumismaksu)
HKKK	2
HY	20
JoY	4
JY	8
KuvA	2
KuY	4
LTY	4
LY	3
MPKK	0 (1 maksullinen paikka)
OY	10
SHH	2
SibA	2
TaiK	2
TaY	6
TeaK	2
TKK	7
TTKK	4
TuKKK	2
TY	9
VY	3
ÅA	4
Yhteensä	100 + 20

I.3 Koulutuksen rakenne

TieVie-asiantuntijakoulutus (15 op) rakentuu neljästä lähiseminaarista, neljästä verkkojaksosta, kahdesta megakonferenssista, juonne- ja vertaisryhmätyöskentelystä, kirjallisuuteen perehtymisestä sekä henkilökohtaisesta portfolioyöstä. Koulutuksen punaisena lankana on oman kehittämishankkeen suunnittelu ja toteuttaminen. Koulutuksen aloitus on siirretty syksyyn, koska aikaisemmin kesäloma katkaisi koulutuksen heti sen aloituksen jälkeen ja lukuvuosi on luonteva kausi osallistujien näkökulmasta opiskella. Aikaisemmista vuosista poiketen koulutuksessa ei enää järjestetä taitokursseja, koska osallisujilla on tarjolla omissa yliopistoissaan taitokursseja joka tapauksessa. Osallistujien tieto- ja viestintätekniiikan hyödyntämiseen liittyvien taitojen arviointia helpottaa osaamiskartoitustyökalu OSKAR, jonka avulla osallistujat voivat testata oman tieto- ja viestintätekniiikan opetusikäytön osaamis- tasonsa. Testauksen tuloksena osallistuja saa henkilökohtaisen raportin, jossa kuvataan hänen oma taitoprofiilinsa. Samalla osallistuja saa tietoa juuri hänen taitotasolleen kohdennetuista, tarjolla olevista täydennyskoulutusmahdollisuuksista.



Kuvio 1. TieVie-asiantuntijakoulutuksen (15 op) toimintarakenteen vuonna 2005.

Lähiseminaarit

- Organisatorinen muutos -lähiseminaari (25. - 26.8.2005) Oulussa
- Pedagoginen muutos -lähiseminaari (27. - 28.10.2005) Helsingissä
- Arviointi-lähiseminaari (19. - 20.1.2006) Jyväskylässä
- Päätösseminaari (27. - 28.4.2006) Turussa

Verkkojaksot ja megakonferenssit

Verkkojaksoilla, joita järjestetään yhteensä neljä, valmistaudutaan lähiseminaareihin ja syvennetään seminaareissa käsiteltyjä teemoja.

- Orientaatio-verkkojakso 15. - 21.8.2005 (vastuu Oulun yliopisto)
- Organisatorinen muutos -verkkojakso 29.8 - 2.10.2005 (vastuu Helsingin yliopisto)
- Megakonferenssi 9.12. 2005 (vastuu Helsingin yliopisto, Jyväskylän yliopisto ja Teknillinen korkeakoulu)
- Pedagoginen muutos -verkkojakso 31.10. - 4.12.2005 (vastuu Turun yliopisto)
- Arviointi-verkkojakso 23.1. - 24.3.2006 (vastuu Jyväskylän yliopisto ja Teknillinen korkeakoulu)

- Osana Arviointi-verkkojaksoa pidetään Megakonferenssi 16.2.2006 (vastuu Helsingin yliopisto, Jyväskylän yliopisto ja Teknillinen korkeakoulu)

Portfolion integrointi koulutukseen

Koko koulutuksen ajan osallistujat työstävät portfoliota, jonka lopullinen kokoaminen tapahtuu Arviointi-verkkojaksolla. Tämän osuuden tehtävistä ja portfolion eteenpäinviemisestä koko koulutuksen aikana on vastuussa Teknillinen korkeakoulu.

Juonne- ja vertaisryhmät

Osallistujat ryhmäytyvät Orientaatio-verkkojakson ja ensimmäisen lähiseminaarin aikana oman kiinnostuksensa ja koulutukseen valitsemansa kehittämiskohteen pohjalta juonneryhmiin. Juonneryhmien koko on noin 20 henkilöä. Samat juonneryhmät työskentelevät yhdessä koko koulutuksen ajan. TieVie-suunnitteluryhmän jäsenet toimivat juonteiden vetäjinä. Vuonna 2004 koulutuksen sisälle oli muodostettu kuusi juonneryhmää: kolme opetuksen uudistajat -juonnetta, kaksi tekniikan tiennäyttäjät -juonnetta sekä rakenteiden ravistelijat -juonne. Juonteiden jaottelua tullaan tarkastelemaan uudestaan ennen vuoden 2005 koulutuksen aloittamista.

Vertaisryhmät muodostetaan ensimmäisessä lähiseminaarissa juonneryhmien sisältä. Ryhmien koko on 3 - 6 henkilöä. Tavoitteena on, että vertaisryhmän jäsenten kehittämishankkeet ovat samantyyppisiä tai sisältävät samoja elementtejä tai ongelmia, jolloin ryhmän osallistujat voivat auttaa toisiaan ja hyötyvät yhteistyöstä. Vertaisryhmät toimivat osin ohjatusti, osin itseohjautuvana ryhmänä.

Kehittämishanke ja sen ulkoistaminen

TieVie-asiantuntijakoulutuksen aikana jokainen osallistuja toteuttaa yksin tai yhteistyössä vertaisryhmänsä kanssa kehittämishankkeen, jossa opetusta kehitetään hyödyntäen tieto- ja viestintätekniiikkaa. Kehittämishankkeen avulla pyritään koulutusta integroimaan osallistujien omaan organisaatioon ja työhön sekä vaikuttamaan siten entistä voimakkaammin korkeakoulujen opetuskäytäntöihin ja toimintaan. Kehittämishankkeita rajataan ja ongelmia täsmennetään koulutuksen aikana koulutettavien ja kouluttajien yhteistyönä. Kehittämishankkeet dokumentoidaan TieVie-portaalissa. Kehittämishankkeiden edistymisen tueksi sekä hankkeen paikallisen vaikuttavuuden lisäämiseksi yliopistosta etsitään vapaaehtoisia alumneja mentoreiksi TieVie-asiantuntijakoulutuksen osallistujille. Tämän toiminnan organisointi on koordinaattorin vastuulla.

I.4 Arviointi

Koulutuksen suoritettuaan osallistujilla on asiantuntemusta tieto- ja viestintätekniiikan sovellusmahdollisuuksista opetuksessa ja sen vaikutuksesta pedagogiseen, organisatoriseen ja teknologiseen muutokseen korkeakoulussa. Osallistujat ovat perillä oman korkeakoulunsa strategisista linjauksista sekä teknisestä ja pedagogisesta tuesta. Koulutus antaa valmiuksia toimia esimerkiksi tv:t:n opetuskäytön kouluttajana, koulutussuunnittelijana, ohjaajana, konsulttina, tukihenkilönä ja verkoston toimijana.

Koulutus arvioidaan asteikolla hyväksytty/täydennettävä. Osallistujat tuottavat portfolion, joka sisältää

- kuvauksen omasta opetusnäkemyksestä (teoreettisia/pedagogisia perusteluita tehdyille valinnoille),
- itsearviointia (esim. osaamisen kehittyminen ja tv:t:n opetuskäyttöön liittyvä asiantuntemuksen syveneminen),
- omaan kehittämishankkeeseen liittyvää palautetta (esim. omalta paikallisryhmältä) ja sen analysointia,

- kehittämisenäkymiä oman korkeakoulun tvt:n opetuskäytölle (nykytilanteen arviointi ja pedagogisen sekä teknisen tuen tarpeen visiointia),
- näytteitä tuotetusta materiaalista.

Koulutuksen suorittaminen hyväksytysti edellyttää aktiivista osallistumista lähi- ja verkkojaksoille, oman kehittämishankkeen toteuttamista sekä portfolion tekemistä.

1.5 Rahoitussuunnitelma TieVie-asiantuntijakoulutukseen 2005 - 2006

TieVie-asiantuntijakoulutus (15 op), 100 osallistujaa	OY	JY	HY	TKK	TY	YHTEENSÄ
Valtakunnalliset lähiseminaarit 4 x 2 pv	10000	10000	10000		10000	40000
Verkkojaksot	3000	10000	10000		10000	33000
Portfolion integrointi koulutukseen ja toteuttaminen osana Arviointi-verkkojaksoa				10000		10000
Megakonferenssi 2 kpl		4000	4000	4000		12000
Juonneryhmien vetäminen	1000	1000	1000	1000	1000	5000
Koordinaattori 6 kk	27000					27000
Koulutusassistentti 3 kk	10000					10000
Portaalin ylläpito ja kehittäminen	3000					3000
Matkakustannukset	3000	3000	3000	3000	3000	15000
Yhteensä	57000	28000	28000	18000	24000	155000

Ammattikorkeakoulujen henkilökunta

Ammattikorkeakoulujen henkilökunnalta peritään TieVie-asiantuntijakoulutukseen osallistumisesta osallistumismaksu, joka on koko 15 opintopisteen koulutuksesta 1574 euroa/osallistujaa. Osallistumismaksu käytetään osallistujista aiheutuvien kustannusten kattamiseen, kuten lähiseminaarikustannukset, verkkojaksoilla osallistujien ohjaaminen sekä materiaalin muokkaaminen.

2 Valtakunnallinen tuki yliopistojen paikalliselle tvt:n opetuskäytön koulutukselle

Tieto- ja viestintäteknii-kan opetuskäytön koulutuksen (TieVie-koulutus, 5 ov) vakiinnuttamiseen yliopistoihin on valmistauduttu useamman vuoden ajan sillä, että yliopistoihin on koulutettu TieVie-kouluttajakoulutuksessa – ja myöhemmin asiantuntijakoulutuksessa (10 ov) toimijoita, joilla on asiantuntemusta ja osaamista kyseisen alueen henkilöstökoulutuksen järjestämiseen. Vuodesta 2005 lähtien TieVie-hanke ei enää järjestä kyseistä koulutusta, vaan tukee tieto- ja viestintäteknii-kan opetuskäytön koulutuksen vakiinnuttamista paikallisten yliopistojen perustoimintaan. Lisäksi TieVie-hanke toimii aktiivisesti yhteistyössä muiden erilaisia koulutuksia järjestävien toimijoiden kanssa, jotka järjestävät korkeakouluopetusta käsittelevien seminaarien ja tilaisuuksia. Tällaisia toimijoita ovat esimerkiksi Pedaforum, Vopla-virtuaaliyliopistohanke ja IT-Peda-virtuaaliyliopistohanke. Toiminnan organisoinnista päävastuu on koordinaattorilla ja tukea annetaan seuraavasti:

a) Valtakunnallisen kouluttajaverkoston tukeminen ja ylläpito työseminaarien muodossa.

TieVie-hanke järjestää tieto- ja viestintäteknii-kan opetuskäytön paikallisista koulutuksista vastaaville suunnittelijoille ja kouluttajille 2 - 3 työseminaaria vuodessa. Työseminaareissa työestetään paikallisten koulutusten järjestämiseen liittyviä keskeisiä kysymyksiä ja ongelmia, jaetaan hyviä kokemuksia, käytänteitä ja ideoita koulutusten järjestämisestä sekä synnytetään yhteistyötä toimijoiden välillä.

Koulutusten järjestäjiä yli korkeakoulurajojen kannustetaan tekemään yhteistyötä ja verkostoitumaan ope.fi II -tason koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa. Työseminaarit voivat olla esimerkiksi valtakunnallisten SVY-päivien, Peda-Forumien tai IT-pedan tapahtumien yhteydessä. Paikallisia kouluttajia myös edelleen koulutetaan sekä annetaan suunnittelutukea TieVie-asiantuntijakoulutuksen kautta.

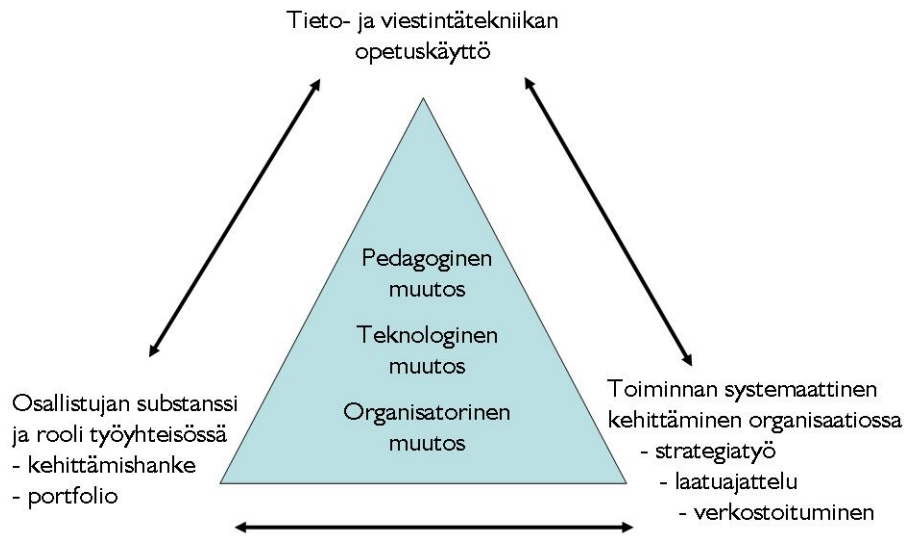
- b) Valtakunnallisten lähiseminaarien asiantuntijaluentoja lähettämisen verkkolähetysinä ja tekeminen tallenteiksi.** TieVie-asiantuntijakoulutuksen lähiseminaarien asiantuntijaluennot lähetetään reaaliaikaisena verkossa sekä tehdään tallanteiksi myöhempää luentoja katsomista varten. Verkkolähetys ja tallanne tehdään, mikäli asianomainen luennoitsija antaa siihen suostumuksensa. Tällä toimenpiteellä pyritään palvelemaan paikallisten koulutusten järjestäjiä, jotka voivat halutessaan integroida luentoja omiin koulutuksiinsa, mikäli ne ovat teemoiltaan niihin sopivia. Lisäksi asiantuntijaluennot saattavat kiinnostaa aikaisempia koulutuksen käyneitä osallistujia. Tallennetut luennot helpottavat myös seminaareista poissaolleet tekemään poissaolostaan korvaavuuden.
- c) Valtakunnallisen koulutusmoduulin tarjoaminen osaksi paikallisia koulutuksia (noin 2 opintopistettä).** TieVie-suunnitteluryhmä suunnittelee yhteistyössä paikallisten kouluttajien kanssa valtakunnallisesti toteutettavan moduulin, jota tarjotaan kaikkien yliopistojen henkilökunnalle IV 2005 - 2006.
- d) TieVie-koulutusmateriaalin tarjoaminen.** TieVie-hanke on tuottanut vuosien 2001–2004 aikana materiaalia järjestämiinsä koulutuksiin, joita yliopistot voivat hyödyntää omissa koulutuksissaan. Materiaalien tuottajat päivittävät omat osuutensa materiaaleista, materiaaleista tehdään tarvittavat sopimukset sekä ne linkitetään SVY-portaaliin.

3 Alumnitoiminta

Aikaisempien vuosien TieVie-kouluttajakoulutuksen ja -asiantuntijakoulutuksen käyneille osallistujille tarjotaan mahdollisuutta osallistua osaan meneillään olevan TieVie-asiantuntijakoulutuksen valtakunnallisista lähiseminaareista. Lähiseminaariin voidaan järjestää heille oma alumnitapaaminen. Lähiseminaareihin osallistuminen tarjoaa heille mahdollisuuden tietojen päivittämiseen, kokemusten vaihtamiseen sekä verkostoitumiseen eri vuosien TieVie-osallistujien kanssa. Alumneille tarjotaan lisäksi mahdollisuutta toimia osallistujien paikallisina mentoreina ja hankkeiden tukihenkilönä. Heitä hyödynnetään myös tarpeen mukaan koulutuksessa lähiseminaareissa ja verkkojaksoilla asiantuntijoina.

4 Kehittämiskohteet vuonna 2005

TieVie-asiantuntijakoulutuksen sisältöjä ja toimintamuotoja kehitetään vastaamaan tämän hetkisiin haasteisiin korkeakoulukentällä. Yhtenä ajankohtaisena teemana on korkeakouluopetuksen laatu, joka on nostettu esiin muun muassa OPM:n ja SVY:n linjauksissa (Opetusministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen tietoyhteiskuntaohjelma 2004 - 2006, Opetusministeriön Koulutus ja tutkimus 2003 - 2008 Kehittämissuunnitelma, Suomen Virtuaaliyliopiston strategia 2001 - 2004). TieVie-asiantuntijakoulutuksen sisältöjen kehittämisessä tämä asia huomioidaan siten, että osallistujat saavat eväitä toiminnan systemaattiseen kehittämiseen ja heidän laatutietoisuutensa ja -asiantuntemuksensa tvt:n opetusikäytön alueella kehittyä. Tvt:n opetusikäytön laadun kehittämistä tarkastellaan osana opetuksen laatua. Tarkastelun kohteena koulutuksessa ovat edelleen pedagoginen, teknologinen ja organisaatorinen muutos korkeakoulussa. Teknologinen muutos -teema on integroitu koulutuksen sisältöihin. Näiden erilaisten näkökulmien yhdistymistä TieVie-asiantuntijakoulutuksessa on kuvattu kuviossa I.



Kuvio 2 Erialaisten näkökulmien yhdistyminen TieVie-asiantuntijakoulutuksessa (15 op).

Toinen keskeinen kehittämisen kohde on koulutuksen vaikuttavuuden lisääminen. Vaikuttavuuden lisäämiseen pyritään tukemalla eri tavoin osallistujien kehittämishankkeiden edistymistä ja koulutuksen integroimista paremmin osallistujan oman organisaation toimintaan. Tähän pyritään kehittämällä juonneryhmätyöskentelyä tukemaan paremmin osallistujien kehittämishakkeita, sitomalla koulutuksen tehtäviä entistä enemmän osallistujien työhön ja organisaation sekä ottamalla käyttöön kehittämishankkeiden tueksi sekä hankkeen paikallisen vaikuttavuuden lisäämiseksi paikallinen mentorointi.

5 Hankkeen arviointi ja tutkimus

Koulutuksen eri toimijoilta ja sidosryhmillä (osallistujat, kouluttajat, TieVie-yhteys henkilöt, SVY:n palveluyksikkö, OPM) kerätään jatkuvaa palautetta, jota käytetään hyväksi koulutuksen kehittämisessä sekä hankkeen arvioinnissa. Ennen strategiakauden päättymistä on tärkeää dokumentoida hankkeen toimintaa sen eri tasoilla ja raportoida siitä, jotta saadaan jaettua hankkeen aikana syntyneitä osaamista, kokemuksia sekä hyviä käytänteitä ja toimintamuotoja myös muiden toimijoiden hyödynnettäväksi. Samalla voidaan luoda suuntaviivoja toiminnan jatkamiselle tulevaisuudessa. Tämän tyyppinen dokumentointi ja raportointi ovat osa hankkeen koordinaatiota.

TieVie-hanke on vuosien aikana kouluttanut paljon toimijoita ja asiantuntijoita tv:n opetuskäyttöön. Lisäksi on tärkeää selvittää, millaisia vaikutuksia koulutuksella ja osallistujien työhön integroiduilla kehittämishankkeilla on ollut yliopistojen toimintaan ja opetuksen kehittämiseen. Parhaimmillaan koulutuksen osallistuja voi toimia muutosagenttina omassa työyhteisössään, mutta hänen kehittämishankkeensa saattaa myös jäädä kertaluontoiseksi kokeiluksi, josta ei jää mitään elämään koulutuksen päätyttyä. Suuri haaste on, miten osallistujien kehittämishankkeet saadaan vakiinnutettua osaksi työyhteisön toimintaa ja saadaan samalla synnytettyä uusia toimivia käytäntöjä korkeakouluihin. Tämän asian tutkimiseen rekrytoidaan opinnäytteiden tekijöitä sekä haetaan erillistä rahoitusta. Tutkimusyhteistyötä tehdään alan tutkijoiden ja koulutus- ja opetusteknologiaa tutkivien yksiköiden kanssa.

6 TieVie-hankkeen kokonaisbudjetti lukuvuodelle 2005 - 2006

Taulukko 1. TieVie-hankkeen rahoituksen 225000 € kohdentuminen yliopistoittain vuonna 2005.

	OY	JY	HY	TKK	TY	YHTEENSÄ
TieVie-asiantuntijakoulutus (15 op), 100 osallistujaa						
Valtakunnalliset lähiseminaarit 4 x 2 pv	10000	10000	10000		10000	40000
Verkkojaksot	3000	10000	10000		10000	33000
Portfolion integrointi koulutukseen ja toteuttaminen osana Arviointi-verkkojaksoa				10000		10000
Megakonferenssi 2 kpl		4000	4000	4000		12000
Juonneryhmien vetäminen	1000	1000	1000	1000	1000	5000
Koordinaattori 6 kk	27000					27000
Koulutusassistentti 3 kk	10000					10000
Portaalin ylläpito ja kehittäminen	3000					3000
Matkakustannukset	3000	3000	3000	3000	3000	15000
Yhteensä	57000	28000	28000	18000	24000	155000
Valtakunnallinen tuki paikalliselle tvt:n opetuskäytön koulutukselle						
a) Työseminaarien suunnittelu ja toteutus (sis. 2 x työseminaari, 1500 €/seminaari)	3000	1000	1000	1000	1000	7000
b) Valtakunnallisten lähiseminaarien asiantuntijaluentojen verkkolähetys ja tallenteet	2500	2500	2500		2500	10000
c) Valtakunnallisen koulutusmoduulin tuottaminen ¹						10000
d) TieVie-koulutuksen materiaalin päivitys	2000	2000		2000	2000	8000
Koordinaattori 6 kk	27000					27000
Portaalin ylläpito ja kehittäminen	3000					3000
Matkakustannukset	1000	1000	1000	1000	1000	5000
Yhteensä	38500	6500	4500	4000	6500	70000
YHTEENSÄ	95500	34500	32500	22000	30500	225000

Laskennallinen omarahoitussuus TieVie-hankkeen osalta koostuu muun muassa seuraavista kustannuksista:

Osallistujien matka- ja majoituskustannukset sekä päivärahat koulutusten ajalta	80000
Osallistujien palkkakustannukset koulutusten ajalta	75000
Paikkakuntaisten ohjaajien palkkiot, tekninen tuki ja koulutustilat	22000
Hallinnon yleiskustannukset (5%)	8400
Runsaasti TieVie-suunnitteluryhmän jäsenten virkatyötä	
YHTEENSÄ	185400

7 Lisätietoja

Merja Ruotsalainen, projektipäällikkö
 Oulun yliopisto, Opetuksen kehittämissyksikkö
 email: merja.ruotsalainen@oulu.fi, p. 08 – 553 4021, 040 – 720 2269

¹ Ko. rahan jaosta sovitaan sen jälkeen kun 2.6.2005 selviää ko. moduulin sisältö.

TieVie-suunnitteluryhmä

Helsingin yliopisto

Sari Koski-Kotiranta
Opetusteknologiakeskus
PL 53, Fabianinkatu 28
00014 Helsingin yliopisto
p. 09 - 191 24391
sari.koski-kotiranta@helsinki.fi

Sini Lehto
Opetusteknologiakeskus
PL 53, Fabianinkatu 28
00014 Helsingin yliopisto
p. 09 - 191 23277, 040 5147333
sini.m.lehto@helsinki.fi

Jyväskylän yliopisto

Antti Auer
Virtuaaliyliopistohanke
Agora, PL 35
40351 Jyväskylä
p. 014 - 260 4319, 050 - 376 1200
auer@jyu.fi

Markku Närhi
Virtuaaliyliopistohanke
Agora, PL 35
40351 Jyväskylä
p. 014 - 260 4127, 040-5877361
mtnarhi@cc.jyu.fi

Hanna Seuranen
Virtuaaliyliopistohanke
PL 35
40351 Jyväskylä
p. 014 - 260 4146
hmseuran@cc.jyu.fi

Oulun yliopisto (koordinaattori)

Merja Ruotsalainen
Opetuksen kehittämissyksikkö
PL 8000, Pentti Kaiteran katu 1
90014 Oulun yliopisto
p. 08 - 553 4021, 040-720 2269
merja.ruotsalainen@oulu.fi

Paula Vaskuri
Opetuksen kehittämissyksikkö
PL 8000, Pentti Kaiteran katu 1
90014 Oulun yliopisto
p. 08 - 553 4039
paula.vaskuri@oulu.fi

Teknillinen korkeakoulu

Taru Jokinen
Opetuksen ja opiskelun tuki
PL 8000, 02015 TTK
p. 09 - 451 4486
taru.jokinen@tkk.fi

Anna-Kaarina Kairamo
Opetuksen ja opiskelun tuki
PL 8000, 02015 TTK
p. 09 - 451 4015
anna-kaarina.kairamo@tkk.fi

Turun yliopisto

Heli Brander
Täydennyskoulutuskeskus
Lemminkäisenkatu 14 - 18 B
20014 Turun yliopisto
p. 02 - 333 5019, 040 - 582 8598
heli.brandner@utu.fi

Matti Lappalainen
Opetuksen tuki-projekti
Assistentinkatu 5
20014 Turun yliopisto
p. 02 - 333 6608
matti.lappalainen@utu.fi

Mikko Toriseva
Täydennyskoulutuskeskus
Lemminkäisenkatu 14 - 18 B
20520 Turku
p. 02 - 333 5016
mikko.toriseva@utu.fi