

# TieVie –koulutuksen mentorointi

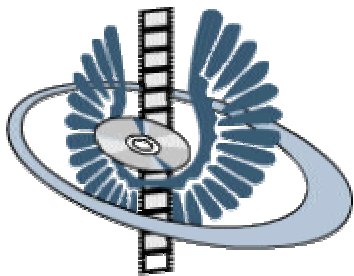
**TieVie –kouluttajakoulutus**

**Turun seminaari 21.-22.3.  
Hanke-esittely**

Minna Vuorela

Tutkija

Turun yliopisto, Opetusteknologiayksikkö  
Oppimisympäristöjen monitieteinen tutkijakoulu



[minna.vuorela@utu.fi](mailto:minna.vuorela@utu.fi)

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## TieVie -koulutus 5 ov

- TieVie 5 ov:n koulutus on pohja kouluttajakoulutukselle
- Koulutuksen tavoitteena on auttaa yliopisto-opettajia soveltamaan tietojen ja viestintätekniikkaa omassa opetuksessaan
- Koulutuksen aikana käydään läpi TVT:n opetuskäyttöön liittyviä ongelmia yhdessä osallistujien, mentoreiden ja kouluttajien muodostamassa asiantuntijayhteisössä
- Koulutuksen aikana jokainen osallistuja toteuttaa oman opetuksen kehittämishankkeen

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## TieVie 5 ov –koulutuksen rakenne



minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## TieVie koulutus vuonna 2001-2002

- Syksyllä 2001 koulutuksen aloitti n. 200 yliopisto-opettajaa
- Mukana opettajia kaikista Suomen yliopistoista ja korkeakouluista
- Mentoreita yhteensä 42 eri yliopistoissa
- Turun yliopistossa koulutuksen aloitti 20 opettajaa (neljä mentoria)

[minna.vuorela@utu.fi](mailto:minna.vuorela@utu.fi)

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Paikallis- eli mentor -ryhmien rooli TieVie koulutuksessa

- Paikallisryhmillä tarkoitetaan yliopistoittain muodostettuja 5 - 10 henkilön pienryhmiä
- Jokaisessa yliopistossa on oma mentori (mentoreita), joka toimii paikallisryhmän vetäjänä
- Paikallisryhmien tarkoituksena on
  - tukea osallistujien kehittämishankkeiden suunnittelua ja toteuttamista
  - omien opetuksen kehittämishankkeiden esittely muille ryhmäläisille tavoitteena
    - hankkeiden yhteisten piirteiden hahmottelu
    - yhteistyömahdollisuuksien kartoittaminen
  - kokemusten jakaminen ja hankkeeseen liittyvien ongelmien pohdinta

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Mentorin tehtäväkuva TieVie -koulutuksessa



minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Miksi itse lähdin TieVie –koulutuksen mentoriksi?

1. Mentorointi soveltui hyvin kouluttajakoulutuksen hankkeeksi
2. Kuului muutoinkin sen hetkiseen työnkuvaan (muuttui vuodenvaihteessa)
3. Muitakaan ei ollut... onko yleinen ongelma alalla?
4. Kiinnosti tietää mitä yliopisto-opettajat tekevät
5. Kouluttaja/ohjaajataitojen lisääminen

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Mitä sitten tapahtui?

- Turun tapaamiset järjestettiin monissa erikokoisissa ryhmissä

Ensimmäinen tapaaminen

- Koolla kaikki 20 osallistujaa / neljä mentoria

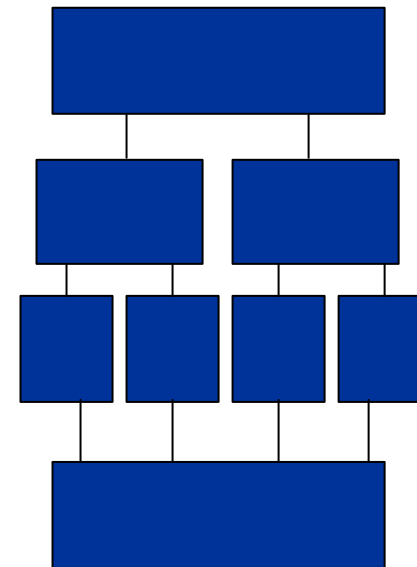
Ryhmän jako kahteen

- 10 osallistujaa / kaksi mentoria

Ja lopulta vielä jako kahteen

- 5 osallistujaa / yksi mentor

Ja jälleen kaikki yhdessä viimeisellä kerralla...




**Miksi teimme näin?**



# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Tapaamisten sisältö pääpiirteittäin

vrt. mentorin tehtäväkuva ja paikallisryhmien rooli

- muihin osallistujiin ja mentoreihin tutustuminen
- TieVie koulutuksen sisällön läpikäyminen
- hankkeiden esittely ja niistä keskustelu (eri vaiheissa / eri ryhmäkoot)
- oppimisympäristöihin tutustuminen (WebCT ja Työporukka) osallistujien toiveesta
- verkko-opetuksen neljä näkökulmaa –Mind Map työskentely 

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Kokemuksia ja arviointia...

Ryhmän vetäminen EI ole opetusta!

- Vaatii ohjaajalta enemmän kuin varsinainen opetus
- Tapaamisten sisältöä ei voi etukäteen miettiä kuin alustavasti
- Sisältö riippuu yhtä paljon ryhmän toimivuudesta kuin ohjaajasta
- Ohjaajalla pitää olla paljon **ideoita, ajatuksia, kokemuksia ja etenkin mielikuvitusta!**

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## ...Kokemuksia ja arviointia

Ongelmia ja sen sellaisia:

- Ohjattavana omia opiskeluaikaisia opettajia...
- Aikataulujen organisointiongelmat
  - pienessä ryhmässä yhdenkin osallistujan puuttuminen vaikuttaa
  - osallistujat varsin erilaisissa työtilanteissa, osa eri paikkakunnalla (Rauma)
- Tapaamiset tuntuivat välillä turhilta, jos hankkeet eivät olleet edenneet
  - jatkuva osallistujien "patistaminenkaan" ei tuntunut aina hyvältä idealta!
- Tilanteiden "keinotekoisuus" vaivasi ajoittain – tapaamisia järjestettiin tapaamisten vuoksi (kuului tietty määrä TieVie koulutukseen sisältöön)

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

# TieVie –koulutuksen mentorointi

## Tulevaisuus...

- TieVie koulutus alkaa uudelleen ensi syksyllä 2002
- Mentoreita tarvittaneen edelleen?
- Oma rooli TieVien tulevaisuudessa?
  - ainakaan lähivuosina en tule olemaan mukana kouluttajan / mentorin tehtävissä TieVie:ssä tai muuallakaan
  - suuntaus tällä hetkellä tutkimuksessa ja perusopetuksessa

minna.vuorela@utu.fi

Opetusteknologiayksikkö, TY

