

Tukihenkilöjuonne

8.5.2003 klo 13.30 – 17.00
 Vetäjät: Sari Koski-Kotiranta
 Markku Närhi

Aikataulu to klo 13.30 – 17.00

- Juonne- ja vertaisryhmien tavoite (10 min)
- Esittäytyminen (20 min)
- Miellekartta tukihenkilön toiminnasta - ryhmätyöskentely (60 min)
- Vertaisryhmien muodostaminen (15 min)
- Kahvi työskentelyn lomassa n. klo 15.15 – 15.45
- Vertaisryhmän yhteisten toimintamallien sopiminen (45 min)
- Kehittämishankkeiden pedagogisen idean täsmentäminen (30 min)

Juoneryhmätyöskentelyn tavoite

- Tukea ja antaa näkökulmia oman kehittämishankkeen suunnitteluun ja toteuttamiseen
- Koota samantyyppisten hankkeiden parissa työskentelevät yhteen ja vaihtamaan kokemuksia.
- Juoneryhmät syvenyvät valitsemaansa teemaan lähiseminaarien rinnakkaistyöpajoissa
- Teemaan liittyviä kysymyksiä käsitellään kirjallisuuden, artikkeleiden ja osallistujien omien kokemusten kautta

Esittäytyminen

- Kuka olet, mistä tulet?
- Millaisen kehittämishankkeen aiot toteuttaa koulutuksen aikana?
- Aikaa 1 min / osallistuja

Miellekartta tukihenkilön toiminnasta – ryhmätyöskentely

- Työskentely jakautuu kolmeen vaiheeseen
 - » jokaisessa vaiheessa 10 min työskentely ja 10 min purku
- Jokaisesta vaiheesta syntyy oma miellekartta /karttaan uusia osia
 - » työstetään pöydän omaa karttaa joka puretaan ryhmittäin ja täydennetään yhteistä karttaa
- Jokaisen vaiheen jälkeen vaihdetaan ryhmiä
- Jakaudutaan kolmeen, 3-4 hengen ryhmään
 - » otetaan itselle numero 1-3, liikutaan ohjeen mukaan

Liikkuminen vertaisryhmässä

- 3 = pysyy paikallaan
- 2 = liikkuu 2 "askelta"
- 1 = liikkuu yhden "askeleen"

C123 B123



Miellekartta tukihenkilön toiminnasta – ryhmätyöskentely

- 1. vaiheessa tehdään miellekartta omista tavoitteista
 - » mitä tietoja ja taitoja tukihenkilö tarvitsee, millainen on hyvä tukihenkilö
- 2. vaiheessa tehdään miellekartta siitä, millaiset ovat ulkoiset odotukset tukihenkilön toiminnalle
 - » työyhteisö, laitos, tiedekunta, opiskelijat, tukioorganisaatiot, hallinto, verkostot, mikä muu
- 3. vaiheessa kootaan ajatukset siitä, millainen toimenkuvaa kahden edellisen vaiheen perusteella tukihenkilölle muodostuu ja täydennetään miellekarttaa
 - » mitä tukihenkilöltä odotetaan, millaisissa tilanteissa joutuu toimimaan



Vertaisryhmän muodostaminen

- Vertaisryhmä työskentelyn tavoite:
 - Tukea osallistujien verkostoitumista muiden yliopistojen osallistujien kanssa
 - Tukea hankkeiden yhteistä suunnittelua ja toteuttamista
 - Tutkia ja havainnollistaa verkostoitunutta työskentelyä
 - Antaa käytännön kokemuksia tieto- ja viestintäteknologisten työkalujen interaktiivisesta käytöstä



Kriteerit vertaisryhmän valintaan

- Vertaisryhmän koko 3 - 5 henkilöä
- Muodostetaan juonneryhmien sisältä
- Yhteinen kiinnostuksen kohde tai samantyyppinen hanke / yhteinen hanke
- Toisiaan täydentävä osaaminen
- Yhteiset harrastukset
- Uusiin ihmisiin tutustuminen



Ryhmän muodostaminen (15 min)

- Nouse seisomaan
- Muistele osallistujien esittäytymisiä Orientaatio-jaksolla ja äskeisen ryhmätyöskentelyn aikana
- Muodostakaa oman valintanne perusteella 3 - 5 hengen vertaisryhmiä
- Siirtykää omaan pöytään -> palkkiona kahvitauko :)



Vertaisryhmätyöskentelyn aloittaminen (45 min)

- Etsikää/sopikaa ryhmän yhteinen tavoite
- Miettikää, mikä tekee ryhmästänne toimivan ja saa sen pysymään koossa vuoden ajan
- Suunnitelkaa toimintanne niin, että se edistää jokaisen ryhmän jäsenen kehittämishanketta (jokaisen omaa tai yhteistä)
- Sopikaa seuraavan tapaamisen aika ja paikka sekä valitkaa tapaamisen kokoonkutsuja
- Keksikää ryhmällemme nimi
- Kirjatkaa ryhmänne nimet ja yhteystiedot ja toimittakaa tiedot juonneryhmänne vetäjälle
- Kirjatkaa tekemänne päätökset ja sopimukset itsellenne ylös

Vertaisryhmän työsuunnitelma (sopimus)

Vertaisryhmän nimi: _____

Ryhmän jäsenet: _____

Yht.

Yht.	
------	--

Hankkeen pedagoginen idea ja reaktiopaperien läpikäynti

- Millaisiin pedagogisiin ja toiminnallisiin periaatteisiin oma kehittämishankkeesi perustuu? Mitkä ovat sen kantavat ideat ja pedagogiset (opetukselliset) ratkaisut?
- Millaisia uusia näkökulmia reaktiopaperi tarjosi kehittämishankkeeseen?
- Mitkä asiat ovat omassa hankkeessasi keskeisiä? Mihin uskot, mistä et ole valmis tinkimään? Mikä on vähemmän tärkeää?
- Pohdi pedagogista ideaa ensin yksin (n. 5 min) ja jaa sen jälkeen ajatuksesi muille vertaisryhmäsi jäsenille (20 min)
- Lyhyt yhteinen koonta koko juonneryhmälle (5 min)

Perjantai 9.5 klo 11.00-12.30

- 11.00 -11.30 Petrin Merenlahden alustus
- 11.30- 12.00 Keskustelua tukihenkilön roolista ja toimenkuvasta alustuksen pohjalta.
- 12.00-12.30 Juonneryhmän ja vertaisryhmän toiminnan jatkosta sopiminen