



Juonneryhmätyöskentely

Jyväskylä lähiseminaari 19. – 20.1.2006

Matti Lappalainen (TY)

Merja Ruotsalainen (OY)

Tavoitteet Jyväskylän seminaarin juonneryhmätyöskentelylle

- Yhteenveto viimekertaisen juonneryhmätyöskentelyn palautteesta
- Rinnakkaissessioiden käsitteleminen
- Osallistujien kehittämishankkeiden edistäminen
- Portfoliotyöskentelyn tukeminen

Aikataulu juonneryhmätyöskentelyssä

- **Torstai 19.1. klo 15.00 - 17.30 (2 t 30 min)**
 - » Rinnakkaissessioista keskustelu (30 min)
 - » Kehittämishanke (2 t)
- **Perjantai 20.1. klo 12.30 – 13.50 (1 t 20 min)**
 - » Portfolio (1 t 20 min)

Rinnakkaissessioiden läpikäynti (max 30 min)

- Kussakin rinnakkaissessiossa mukana olleet tiivistävät muulle vertaisryhmälle ko rinnakkaissession keskeisen annin:
 - » Mitä ajatuksia, ideoita tai kysymyksiä rinnakkaissession aihe herätti?

Mitä kuuluu kehittämishankkeelle? (30 min)

- Vertaisryhmissä elokuussa täytetyn kehittämishankelomakkeen pohjalta jokainen kertoo hankkeensa nykytilaa (onko jokin muuttunut, täsmentynyt jne.). (noin 5min/hanke)
- Jokainen päivittää lomakkeen Optimaan seminaarin jälkeen.

Kehittämishankkeiden työstämistä (1/3) (yhteensä 1 h 30 min)

- Mitkä ovat keskeisimmät ongelmat/esteet/haasteet kehittämishankkeesi suunnittelussa ja toteuttamisessa tällä hetkellä?
 - » kirjaa jokainen ongelma omalle keltaiselle lapulleen (yksilötyöskentelyä)
 - » aikaa 10 minuuttia

Kehittämishankkeiden työstämistä (2/3)

- Kootkaa kaikki ongelmat fläpille ja kertokaa/kuvatkaa ne lyhyesti toisillenne vertaisryhmässä
- Ryhmitelkää ongelmat isommiksi teemoikseen (mikäli mahdollista) esim.:
 - » pedagogiikkaan, ohjaamiseen, yms. liittyvät
 - » tekniikkaan liittyvät
 - » organisatorisiin kysymyksiin liittyvät
 - » itseen, omaan osaamiseen liittyvät
 - » jne...
- Tuottakaa työskentelyn aikana myös uusia lappuja
- Aikaa 25 minuuttia

Kehittämishankkeiden työstämistä (3/3)

- Tarvittaessa priorisoikaa/valitkaa ongelmista itsellenne keskeisimmät
- Etsikää ja ideoikaa ongelmiin käytännöllisiä ratkaisuja ja jakakaa hyviä ja huonoja kokemuksia
 - » Käyttäkää apuna myös seminaarialustuksia ja reaktiopaperikirjallisuutta
- Kirjatkaa ideat ylös
- Aikaa 25 min
- Lopuksi jokainen vertaisryhmä esittelee koko juonteelle keskeisimmät ongelmansa ja ratkaisut niihin. Koko juonteelle voi myös esittää jonkin ongelman ratkaistavaksi. (noin 5 min/ryhmä)



Portfoliotyöskentely

20.1.2006

12.30 - 13.50

Aikataulu työskentelylle

- 12.30 - 12.45 Johdanto
portfoliotyöskentelyyn**
- 12.45 - 13.30 Yksilö-, pari- ja
ryhmätyöskentelyä**
- 13.30 - 13.50 Portfolioklinikka**

Portfolion tavoitteet

- **Koulutuksen aikana syntyneen oppimisprosessin tulos**
 - » Oman toiminnan ja osaamisen kehittymisen kuvaaminen
- **Perusportfolio vs. näyteportfolio**
 - » Valikointi, prosessointi, materiaalin läpikäyminen → kaikkea mahdollista ei liitetä näyteportfolioon.
- **Miten kuvaan, mitä kuvaan?**

Portfoliorunkoesimerkkejä

■ Portfoliorunkoesimerkki 1

- » Kehittämishankekuvaus
 - › palautetta, kommentteja ym.
- » Oma kuvaus
 - › Opetusnäkemys
 - › Kehitysnäkymät
- » TieVie
 - › Lähiseminaarit
 - › Verkkojaksot
 - › Reaktiopaperit
 - › Palautteet
 - › Työskentely
- » Muuta

■ Portfoliorunkoesimerkki 2

- » Koulutusnäkemys
 - › Oma kuvaus
 - › Hankkeen perusteet
 - › Valinnat/pohdinnat
- » TVT laajemmin
 - › Laatukehikko
 - › Muutos
 - › Oma kehittämishanke
- » TieVie-asiantuntijakoulutus
 - › Seminaarit
 - › Kirjallisuus
- » Verkkojaksot
 - › Vertaisryhmä
 - › Kokonaisuus
- » Oppiminen
 - › Minä vs. muut
 - › Muutos

Tai jotakin näiden kahden
esimerkin väliltä

Arviointi-verkkojakso, osa II (20.2. - 24.3.2006)

■ ...tukee tämän päivän työskentelyä

Viikko	Työskentely	Ajankäyttösuositus
8-9	oman portfolioaineiston läpikäyminen, valikointi ja rajaaminen rajatun portfolioaineiston rakenteellinen järjestäminen otsikkotasolle I. kirjoitusprosessin läpivieminen	n. 10-15 t työskentelyä itselle sopivaan aikaan viikon aikana
10	näyteportfolioluonnoksen I.versio vertaisryhmään palauterinki Asiantuntijavierailu-foorumissa mahdollisuus kohdennetun palautteen pyytämiseen ja saamiseen portfolioista asiantuntijakommentin muodossa	n. 5 t työskentelyä, 1 t/päivä
11-12	kirjoitusprosessin jatkaminen ja muokkaus näyteportfolion ensiluonnoksen julkaiseminen oman juonneryhmän foorumissa palauterinki yhteinen palautekeskustelu palautteen antaminen verkkojaksosta TieVie-portaalissa	n. 15 t työskentelyä itselle sopivaan aikaan viikon aikana

Portfolio palautetaan 15.5.2006
mennessä

Portfolion rakenne ja työstäminen

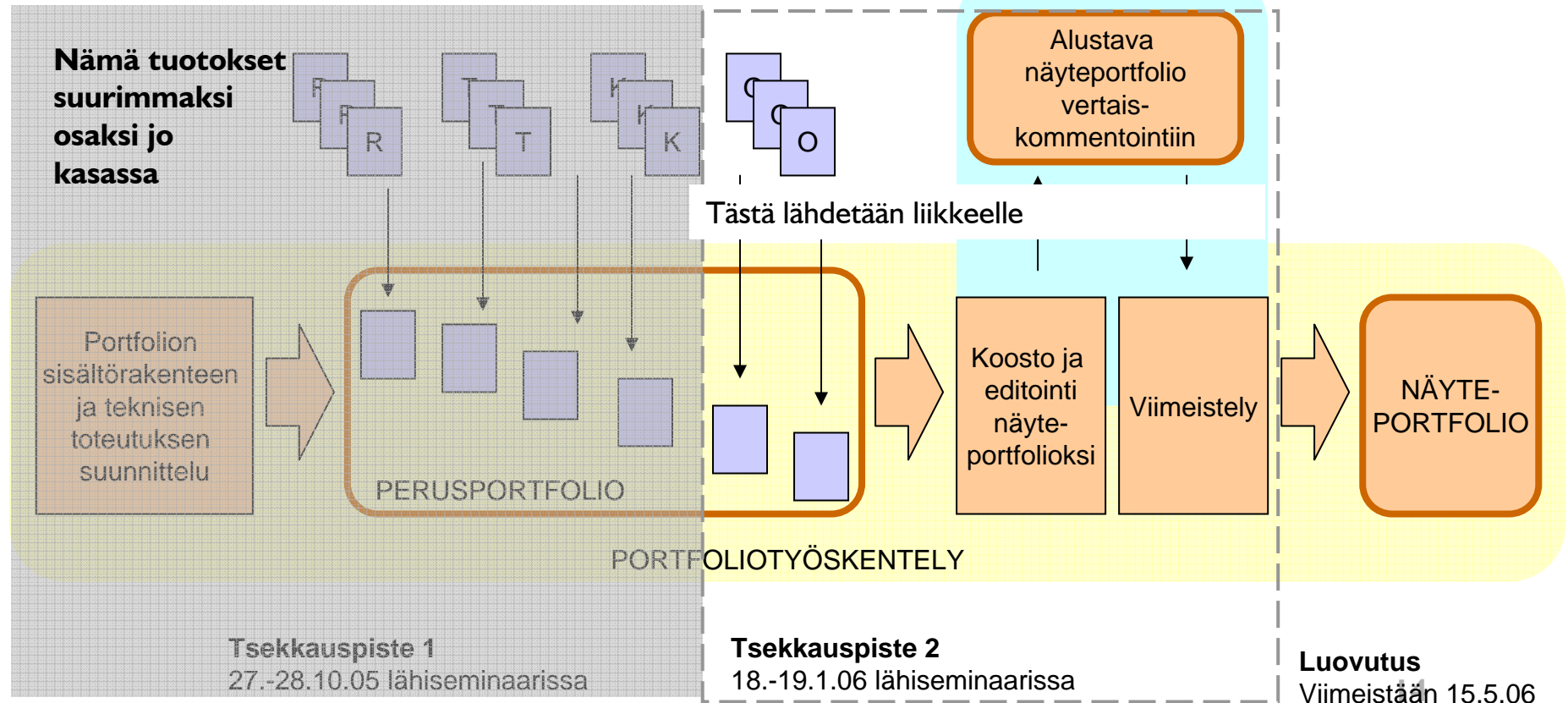
Perusportfolion raaka-aineita:

R = reaktiopaperi

T = verkkojaksujen lopputuotokset

K = kehittämishankkeen aineistot

O = omat pohdinnat



Pohdintatehtävä näyteportfolion pohjaksi

1. Mitä minä haluaisin kertoa muille osallistumisestani TieVie koulutukseen?

(yksilöpohdinta 5 min)

- » Kehittämishankkeesta?
- » Itse koulutuksesta?

2. Perustele vierustoverillesi tekemiäsi valintoja

(parityö 5+5 min=10 min)

- » Keskustelkaa näkemyksistänne

3. Keskustelu vertaisryhmässä erilaisista näyteportfolion rakenteista ja niiden herättämistä kysymyksistä (30 min)

- » Kootkaa yhteen käytyä keskustelua fläpeille klinikkaa varten

4. Portfolioklinikka (20 min)

- » Käydään ryhmien esittämät kysymykset läpi

Anna palautetta juonneryhmätyöskentelystä

- 1) Nimeä kaksi tai kolme parasta asiaa juonneryhmätyöskentelyssä (sisällöt, työtavat, jne.)
- 2) Nimeä kaksi tai kolme asiaa, joissa olisi kehitettävää. Mitä olisit toivonut lisää? Mitä olisi voinut jättää vähemmälle?
- 3) Miten juonneryhmätyöskentely tuki omaa oppimistasi/ hankettasi?
- 4) Mitä toivoisit käsiteltävän juonneryhmissä seuraavalla kerralla?
- 5) Anna arvosana juonneryhmätyöskentelystä asteikolla 4 - 10: