

# Onko korkeakoulu todella muuttumassa?

Asko Karjalainen  
Opetuksen kehittämisspäälikkö  
Oulun yliopisto  
Opetuksen kehittämissyksikkö

# ORGANISAATION MUUTOSTEORIAT

KEZAR 2001

## 1. EVOLUUTIOTEORIAT

MUUTOS TAPAHTUU VASTAUKSENA ULKOISIIN PAINEISIIN (PAKKO)

## 2. TELEOLOGISET TEORIAT

STRATEGINEN TOIMINTA JOHTAA MUUTOKSEEN:  
MISSIO/VISIO/STRATEGIA

## 3. ELÄMÄNKAAARITEORIAT

MUUTOS ON SISÄÄNRAKENNETTU ORGANISAATION KEHITYSVAIHEISIIN. ESIM:  
ALKUINNOSTUS-KASVU-VAKIINTUMINEN-KRIISI-TUHO TAI KEHITYS

## 4. DIALEKTISET TEORIAT

MUUTOS ON SEURAUSTA INTRESSIEN TÖRMÄYKSISTÄ, TOIMIJOIDEN RISTI-  
RIITAISISTA PYRKIMYKSISTÄ

## 5. SOSIOKOGNITIIVISET TEORIAT

MUUTOS TAPAHTUU KUN YKSILÖT KOKEVAT TARVETTA KASVAA, KEHITTYÄ  
JA MUUTTAA YHTEISTOIMINTAANSA

## 6. KULTTUURISET TEORIAT

MUUTOS ON HIDAS, MONIMUTKAINEN, IRRATIONAALINEN USKOMUSTEN, MYYTTIEN  
JA RITUAALIEN SÄVYTTÄMÄ PROSESSI, JOSSA YKSILÖIDEN SAMAISTUMINEN, INTUITIO  
JA TUNNE-ELÄMÄN ILMIÖT RATKAISEVAT