

# Onko korkeakoulu todella muuttumassa?

Asko Karjalainen  
Opetuksen kehittämispäällikkö  
Oulun yliopisto  
Opetuksen kehittämissyksikkö

## ORGANISAATION MUUTOSTEORIAT

KEZAR 2001

### 1. EVOLUUTIOTEORIAT

MUUTOS TAPAHTUU VASTAUKSENA ULKOISIIN PAINEISIIN (PAKKO)

### 2. TELEOLOGISET TEORIAT

STRATEGINEN TOIMINTA JOHTAA MUUTOKSEEN:  
MISSIO/VISIO/STRATEGIA

### 3. ELÄMÄNKAARITEORIAT

MUUTOS ON SISÄÄNRAKENNETTU ORGANISAATION KEHITYSVAIHEISIIN. ESIM:  
ALKUINNOSTUS-KASVU-VAKIINTUMINEN-KRIISI-TUHO TAI KEHITYS

### 4. DIALEKTISET TEORIAT

MUUTOS ON SEURAUSTA INTRESSIEN TÖRMÄYKSISTÄ, TOIMIJOIDEN RISTI-  
RIITAISISTA PYRKIMYKSISTÄ

### 5. SOSIOKOGNITIIVISET TEORIAT

MUUTOS TAPAHTUU KUN YKSILÖT KOKEVAT TARVETTA KASVAA, KEHITTYÄ  
JA MUUTTAA YHTEISTOIMINTAANSA

### 6. KULTTUURISET TEORIAT

MUUTOS ON HIDAS, MONIMUTKAINEN, IRRATIONAALINEN USKOMUSTEN, MYTTIEN  
JA RITUAALIEN SÄVYTTÄMÄ PROSESSI, JOSSA YKSILÖIDEN SAMAIKSTUMINEN, INTUITIO  
JA TUNNE-ELÄMÄN ILMIÖT RATKAISEVAT