

**Tulevaisuusnäköm
muotoileminen visioksi- miten
se tehdään?**

**TieVie-kouluttajakoulutus
23.11.2001**

Sariola&Vuorinen

VISIO

”Olet huomenna siellä,
missä ajatuksesi ovat tänään.”

Winston Churchill

VISIO

- realistinen
- haasteellinen
- kytkentä organisaation arvoihin
- tavoite tulevaisuuteen
- sitoutuminen: tunne- ja arvotaso
- etukäteen ajateltu hyppy tuntemattomaan

Jukka Alava 1999

Future
(Potential)

Present
(Actual)

Past
(Remembered)

Intuition

1. IMAGINATION

7. REALIZATION

Vision
Mission

Reality
Achievements

Feeling

2. MOTIVATION

6. SATISFACTION

Values
Objectives

Competence
Standards

Thinking

3. PLANNING

5. EVALUATION

Strategies
Tasks

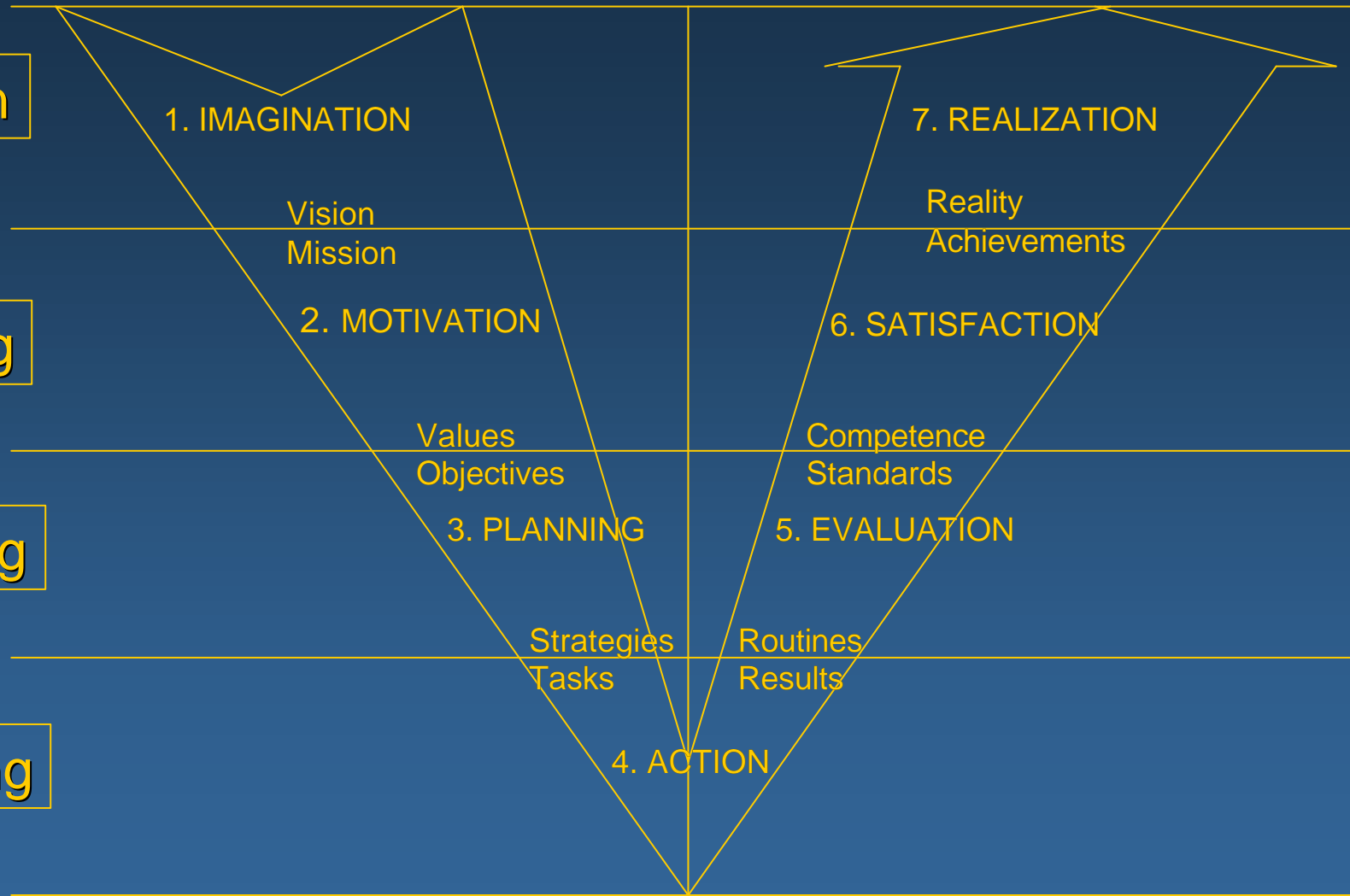
Routines
Results

Sensing

4. ACTION

Entrepreneurial Strategy and Creative Management Model
(Hurst, Rush & White)

NOW



- 4. Tulevaisuuden näkymä vuoteen 2004
- Joustava opiskelu
- Tieto- ja viestintätekniiikan käyttötaidot opetuksessa ja opiskelussa
- Tieto- ja viestintätekniiikan opetusikäytön strategiat
- Opiskelijavalinnat ja opinto-oikeudet
- Tutkintovaatimukset ja opiskelu
- Opintojen ohjaus- ja arviointijärjestelmät
- Tutkintojen myöntäminen
- Tukipalvelut
- Tietopalvelut
- Oppimateriaalien tuottaminen, saatavuus ja säilytys
- Tieto- ja viestintätekniiikan opetusikäytön ja verkko-opetuksen tutkimus
- Tieto- ja viestintätekniiikka

Tulevaisuusnäköymästä visioon

- Riittävän pitkään keskustelua ja kirjoittamista tulevaisuusnäköymästä
- Tiivistys visiona

VISIO

- Missä tilanteessa halutaan olla?
 - johtava
 - joukossa
 - seuraaja
 - tarkkailija

Helsingin yliopiston visio

Vuonna 2005 Helsingin yliopisto on kansainvälisesti tunnustettu, maamme **johtava** yliopistotason verkkokurssien ja tukipalveluiden tuottaja. Suomen virtuaaliyliopiston tarjonnasta yli **kolmasosa** on Helsingin yliopiston tuottamia kursseja.

Tieto- ja viestintäteknikkaa käytetään **laajasti** Helsingin yliopiston tutkimuksessa, opetuksessa ja opiskelussa. Kolmasosa yliopiston opinnoista on toteutettu **monimuotoisena** verkko-opetuksena. Helsingin yliopiston tuottamille kursseille on tunnusomaista **korkeatasoinen** pedagoginen osaaminen, tieteenalan suvereeni hallinta ja **laadukas** tekninen toteutus, mikä tekee niistä opiskelijoiden ja opettajien suosimia.

(Tieto- ja viestintäteknikka opetuksessa ja opiskelussa - virtuaaliyliopistostrategia ja toimeenpanosuunnitelma 2001-2004, luonnos 27.08.2001, HY virtuaaliyliopistoryhmä)

Oulun yliopiston visio

- Vuonna 2005 Oulun yliopisto on verkostoitunut elinikäisten oppijoiden yhteisö, joka hyödyntää kaikissa toiminnoissaan tuloksellisesti tieto- ja viestintäteknologiaa.
- Se on alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti tunnustettu ja **haluttu yhteistyökumppani**. Sen tarjoaman koulutuksen pohjana on yliopiston **monitieteisyys** ja pohjoisuuden asiantuntemus.
- Tieto- ja viestintäteknologian sovellusten **korkea laatu** perustuu yliopistotasoiseen tutkimus- ja kehitystoimintaan.
- Oulun yliopisto tarjoaa opiskelijoilleen ja henkilöstölleen ajanmukaisen, **korkeatasoisen ja kilpailukykyisen** tietoteknisen toimintaympäristön.
- **Kaikilla** opiskelijoilla ja työyhteisön jäsenillä on tehtävien edellyttämät tieto- ja viestintätekniiikan valmiudet. Tieto- ja viestintätekniiikkaa hyödyntäviä koulutussovelluksia kehitetään ja käytetään **jokaisessa** tiedekunnassa

VISIO

- Tavoitetilan määrittely
 - kuinka paljon?
 - missä asemassa ollaan?

REAGOINTI YMPÄRISTÖN HAASTEISIIN (vrt. Cre 1998, Juha Pohjosen mukaan 2001)

- Reaktiivinen
reagointi ympäristön vaatimukseen
- Proaktiivinen
etsitään uusia mahdollisuuksia
- Transformatiivinen
tavoitellaan oppimiskulttuurin muutosta
- Spekulaatiivinen
halutaan arvioida uusien järjestelmien toimivuutta

Ontuuko järjestelmä jossain kohdassa ja mitä siitä seuraa?

?

Visio

Strategia

Osaaminen

Resurssit

Palkkiot

Organisaatio

Ei tukijoita, ei seuraajia, ei sitoutumista syvässä merkityksessä,
ei todellisia mukaan lähtijöitä

Muutos-
paineet

?

Strategia

Osaaminen

Resurssit

Palkkiot

Organisaatio

Sekaannusta, hämmennystä, tulevaisuudenuskon puutetta



Pettävä aloitus, epäaitoa puuhastelua, ei selkeää menosuuntaa



Ahdistusta, epätietoisuutta, epävarmuutta



Turhautumista, passivoitumista



Katkeroitumista, vieraantumista



Kaaosta, impulsiivisuutta, antaa mennä -tyyliä



**Laadukasta johtamista, aitoa menestystä,
kokonaistoimivuutta, tuloksellisuutta!**

→ Millä keinoin johtajana takaan riittävät ja välttämättömät ehdot laadukkaalle toiminnalle?